

QUADRO GERAL DE PESSOAL (VAGAS AUTORIZADAS)

1. GESTÃO		Qtade	Valor (R\$)	% Livre Provimento
1.1. ESTRATÉGICO	1.1.1. Presidente	1*	R\$ 35.610	100%
	1.1.2. Diretores	3*	R\$ 35.610	
1.2. TÁTICO	1.2.1. Superintendente	4**	R\$ 35.610	75%
	1.2.2. Gerente	14**	R\$ 23.819	50%
1.3. OPERACIONAL	1.3.1. Coordenador	6**	R\$ 17.298	35%
	1.3.2. Assistente	2**	R\$ 9.675	100%

2. EQUIPES ESPECIALIZADAS		Qtade	Valor (R\$)	% Livre Provimento
2.1. Profissional Master		0	R\$ 30.321	0%
2.2. Profissional Senior		10	R\$ 23.728	0%
2.3. Profissional Pleno		15	R\$ 18.443	0%
2.4. Profissional Junior		12	R\$ 13.158	0%
2.5. Profissional Trainee		7	R\$ 9.636	0%

3. EFETIVOS: ANALISTAS INVESTIMENTOS E COMPETITIVIDADE (Conforme Plano de Cargos e Remuneração)					
TIPO DENOMINAÇÃO DO CARGO					
Cargo		Analista de Investimentos e Competitividade			
Padrão / Classe	E1	E2	E3	E4	E5
I	R\$ 9.666	R\$ 9.956	R\$ 10.255	R\$ 10.562	R\$ 10.879
II	R\$ 12.566	R\$ 12.943	R\$ 13.331	R\$ 13.731	R\$ 14.143
III	R\$ 16.336	R\$ 16.826	R\$ 17.330	R\$ 17.850	R\$ 18.386
IV	R\$ 21.236	R\$ 21.873	R\$ 22.529	R\$ 23.205	R\$ 23.902
V	R\$ 27.607	R\$ 28.435	R\$ 29.288	R\$ 30.167	R\$ 31.072
QUANTIDADE TOTAL		55**			

4. EQUIPES INTERNACIONAIS		Qtade	Valor (R\$)	% Livre Provimento
4.1. Executive Manager		4**	R\$ 35.610	100%

1. GESTÃO		Qtade	Valor Gratificação (R\$)
1.1. ESTRATÉGICO	1.1.1. Presidente	1*	R\$ 33.239
	1.1.2. Diretores	3*	R\$ 25.655

* Quantitativo do nível estratégico do quadro de gestão fixado na Lei Estadual nº 13.179/2008

** Quantitativo fixado pelo Conselho Deliberativo na Resolução nº 02/2025/CD.

Data- base da planilha salarial: agosto 202, conforme Convenção Coletiva aplicável.